



Vec : Informácia o voľných pracovných miestach v zmysle § 11, ods. 1 zákona NR SR
č. 390/2011 Z.z. , ktorým sa dopĺňa zákon č. 138/2019 Z.z. o pedagogických a
odborných zamestnancoch.

Pozícia: učiteľ odborných elektrotechnických predmetov
na 100 % úväzku

| | |
|--|---|
| Názov zamestnávateľa | Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2, 041 99 Košice |
| Kontakt: | 055/6765700, kl.50 sekretariat@sosake.sk |
| Kategória: | učiteľ strednej školy |
| Kvalifikačné predpoklady a predpoklady výkonu práce | Vysoká škola II. stupňa v súlade so zákonom č. 138/2019 Z.z. o ped. zam.a odb.zam. v znení neskorších predpisov. bezúhonnosť, zdravotná spôsobilosť |
| Zoznam požadovaných dokladov: | - žiadosť o prijatie do zamestnania - profesijný životopis - doklady o ukončenom vzdelaní - súhlas so spracovaním osobných údajov |
| Platové zaradenie a plat: | Plat bude určený v súlade so zákonom č. 138/2019 Z.z. o ped. zam.a odb.zam. v znení neskorších predpisov , v súlade so zákonom 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov |
| Iné požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom: | voľné pracovné miesto je na dobu určitú na zastupovanie počas práceneschopnosti s nástupom 1.2.2020 |

**Všetky potrebné doklady je potrebné zaslať poštou, prípadne doručiť osobne do
24.1.2020**

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.