



Vec : Informácia o voľných pracovných miestach v zmysle § 11, ods. 1 zákona NR SR  
č. 390/2011 Z.z. , ktorým sa dopĺňa zákon č. 138/2019 Z.z. o pedagogických a  
odborných zamestnancoch.

**Pozícia:** učiteľ telesnej a športovej výchovy  
na 29,47 % úväzku - 6,5 hodín týždenne

**Názov zamestnávateľa**

Stredná odborná škola automobilová  
Moldavská cesta 2, 041 99 Košice

**Kontakt:**

055/6765700, kl.50 [sekretariat@sosake.sk](mailto:sekretariat@sosake.sk)

**Kategória:**

učiteľ strednej školy

**Kvalifikačné predpoklady a pred-  
poklady výkonu práce**

Vysoká škola II. stupňa v súlade so zákonom  
č. 138/2019 Z.z. o ped. zam.a odb.zam. v znení  
neskorších predpisov a Vyhlášky MŠVVaŠ SR  
č.1/2020 Z.z. o kvalifikačných predpokladoch  
pedagogických a odborných zamestnancov  
bezúhonnosť, zdravotná spôsobilosť

**Zoznam požadovaných dokladov:**

- žiadosť o prijatie do zamestnania
- profesijný životopis
- doklady o ukončenom vzdelaní
- súhlas so spracovaním osobných údajov

**Platové zaradenie a plat:**

Plat bude určený v súlade so zákonom  
č. 138/2019 Z.z. o ped. zam.a odb.zam. v znení  
neskorších predpisov , v súlade so zákonom  
553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých  
zamestnancov pri výkone práce vo verejnom  
záujme v znení neskorších predpisov.

**Iné požiadavky v súvislosti  
s obsadzovaným pracovným  
miestom:**

voľné pracovné miesto je na dobu určitú  
**od 18.1.2021 do 31.8.2021**

**Všetky potrebné doklady je potrebné zaslať poštou, prípadne doručiť osobne do :  
11.1.2021**

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený

súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR.  
V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.