



Vec : Informácia o voľných pracovných miestach v zmysle § 11, ods. 1 zákona NR SR  
č. 390/2011 Z.z. , ktorým sa dopĺňa zákon č. 317/2009 Z.z. o pedagogických a  
odborných zamestnancoch.

### Voľné pracovné miesto

**Pozícia:** upratovačka na 100 %

**Názov zamestnávateľa**

Stredná odborná škola automobilová  
Moldavská cesta 2, 041 99 Košice

**Kontakt:**

055/6784694, [sekretariat@sosake.sk](mailto:sekretariat@sosake.sk)

**Kategória:**

upratovačka

**Kvalifikačné predpoklady a pred-  
poklady výkonu práce**

základné, stredné vzdelanie  
bezúhonnosť, zdravotná spôsobilosť

**Zoznam požadovaných dokladov:**

- žiadosť o prijatie do zamestnania
- profesijný životopis
- doklady o ukončenom vzdelaní
- súhlas so spracovaním osobných údajov
- výpis z registra trestov, nie starší ako  
3 mesiace

**Platové zaradenie a plat:**

V zmysle zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní  
niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom  
záujme – - **686,50€/mesiac**

**Iné požiadavky v súvislosti  
s obsadzovaným pracovným  
miestom:**

voľné pracovné miesto je na dobu určitú  
**od 25.8.2021 do 31.8.2022**

**Všetky potrebné doklady je potrebné zaslať poštou, prípadne doručiť osobne do :  
9.8.2021**

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.

