

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	1 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

**Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku  
pri Strednej odbornej škole automobilovej, Moldavská cesta 2, 041 99 Košice**

**IČO: 42325188**

**zastúpená:**

**Ing. Máriou Tomášovou,**

predsedníčkou ZO OZ PŠaV

(ďalej len "Odborová organizácia")

**a**

**zamestnávateľ:**

**Stredná odborná škola automobilová, Moldavská cesta 2, 041 99 Košice,**

**IČO: 17078407**

**zastúpené:**

**RNDr. Janou Vargovou**

riaditeľkou školy

(ďalej len "SOŠA")

uzatvárajú

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

<b>Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice</b>	<b>Názov dokumentu</b>	<b>Vydanie č.:</b>	<b>1/2026</b>
		<b>Platné od:</b>	<b>1.1.2026</b>
		<b>Strana</b>	2 z 20
	<b>Kolektívna zmluva 2026</b>	<b>Výtlačok č.:</b>	<b>1</b>

## ČASŤ I

### ÚVODNÉ USTANOVENIA

#### Článok 1

##### Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy

1. Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov a podľa článku 5 ods. 7 prvá veta Stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku. Oprávnenou rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu za odborovú organizáciu je predsedníčka ZO OZ PŠaV pri SOŠA Ing. Mária Tomášová.
2. SOŠA má právnu subjektivitu založenú zriaďovacou listinou zo dňa 1. 7. 2002. Oprávnenie RNDr. Jany Vargovej rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu za SOŠA vyplýva z jej funkcie riaditeľky školy, štatutárneho zástupcu zamestnávateľa.
3. Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie "zmluvné strany", namiesto označenia kolektívna zmluva skratka "KZ", namiesto označenia Zákonník práce skratka "ZP", namiesto označenia zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme skratka "ZVPVZ", namiesto zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov skratka "OVZ", namiesto Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na obdobie 1.1.2026 – 31.12.2026, skratka "KZVS".

#### Článok 2

##### Uznanie odborovej organizácie a zamestnávateľa

1. SOŠA uznáva v zmysle §231 ods.1 ZP, ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto KZ odborovú organizáciu. Odborová organizácia uznáva SOŠA ako zmluvného partnera na rokovanie a uzatvorenie tejto KZ.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto KZ spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto KZ.

#### Článok 3

##### Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

1. Táto KZ upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnancami a SOŠA a práva a povinnosti zmluvných strán.

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	3 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

2. KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú v SOŠA v pracovnom pomere. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov SOŠA, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce, na dohodu o brigádnickej práci študentov a na dohodu o pracovnej činnosti. Na zamestnancov, ktorí vykonávajú domácku prácu alebo teleprácu sa nevzťahujú ustanovenia tejto KZ, ktoré upravujú rozvrhnutie určeného týždenného pracovného času, o prestojoch, o dôležitých prekážkach v práci s výnimkou úmrtia rodinného príslušníka, o mzde za prácu nadčas a mzdovom zvýhodnení za nočnú prácu a prípadne o mzdovej kompenzácii za sťažený výkon práce.
3. Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 1.januára 2026 a končí 31. decembra 2026, okrem článkov, ktoré sú viazané na rozpočet a kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa, a ktorých účinnosť sa skončí pred dňom 31. decembra 2026.

#### Článok 4

##### Zmena kolektívnej zmluvy

1. KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú dodatkom ku KZ zmeniť do budúca (teda nie retroaktívne) ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky, a to v závislosti od rozpočtu prideleného SOŠA. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode doplnkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.

#### Článok 5

##### Archivovanie kolektívnej zmluvy

1. Zmluvné strany uschovajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti, t. j. v zmysle registratúrneho a archívneho poriadku školy.

#### Článok 6

##### Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou

1. SOŠA sa zaväzuje po podpísaní KZ túto rozmnožiť a v dvoch rovnopisoch ju doručiť predsedníčke odborovej organizácie v lehote 10 dní od jej podpísania.
2. Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov SOŠA s obsahom tejto KZ najneskôr do 15 dní od jej uzavretia. Termín stretnutia určí odborová organizácia, keďže sa zaviazala oboznámiť zamestnancov. Z oboznámenia s obsahom KZ sa vyhotoví zápisnica, ktorej príloha bude prezenčná listina oboznámených zamestnancov.

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	4 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť svojmu členovi na základe jeho písomnej žiadosti kópiu tejto KZ do 3 dní od požiadania.

3. Novo prijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi SOŠA s touto KZ v rámci plnenia povinností v zmysle § 47 ods.2 ZP.

## ČASŤ II

### KOLEKTÍVNE VZŤAHY, PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN

#### Článok 7

##### Obdobie sociálneho zmieru a jeho prerušenie

1. Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ, ako obdobie sociálneho zmieru s výnimkou, ak dôjde k postupu podľa článku 4 ods.1 tejto KZ.
2. V prípade prerušenia sociálneho zmieru postupom uvedeným v článku 4 ods.1 KZ môžu zmluvné strany použiť aj krajné prostriedky na riešenie kolektívneho sporu, t. j. štrajk a výluku, pri splnení zákonných podmienok stanovených v zákone č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a podmienok uvedených v tejto časti KZ.
3. Právo zamestnancov na štrajk, zaručené článkom 37 ods. 4 Ústavy Slovenskej republiky a Listinou základných práv a slobôd nie je ustanoveniami predchádzajúcich odsekov, ani ničím iným obmedzené a zmluvné strany sa zaväzujú ho nespochybňovať.

#### Článok 8

##### Riešenie kolektívnych sporov

1. Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ alebo spor o uzatvorenie dodatku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ (ak nevzniká z neho nárok priamo zamestnancovi) v dobe účinnosti KZ, alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov vyplývajúcich z nej.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej dodatku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využiť sprostredkovateľa na riešenie sporu, zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.
3. Zmluvné strany, ak kolektívny spor nevyriešia pred sprostredkovateľom podľa predchádzajúceho odseku, zväžia na základe spoločnej dohody využitie rozhodcu

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	5 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

zapísaného na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, aby rozhodol ich kolektívny spor.

### Článok 9

#### Riešenie individuálnych nárokov zamestnancov a vybavovanie ich žiadostí, sťažností a sporov

1. Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca SOŠA na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že pri riešení sťažnosti zamestnanca budú postupovať objektívne, v súlade so všeobecne záväznými predpismi (§ 13 ods. 5 ZP).
3. Každý zamestnanec má právo predložiť žiadosť, sťažnosť, spor alebo námet najprv na úrovni SOŠA a až následne – t. j. po prijatí písomnej odpovede v zákonom stanovenej lehote, sa môže obrátiť na zriaďovateľa SOŠA, ktorým je od 1.7.2002 Vyšší územný celok – Košický samosprávny kraj.

### Článok 10

#### Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie

1. Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti odborovej organizácie, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie. Na splnenie povinnosti vyplývajúcej z § 240 ZP sa SOŠA zaväzuje na dobu existencie odborovej organizácie poskytnúť jej:
  - vhodné miestnosti s nevyhnutným vybavením za účelom rokovania výboru OZ pri SOŠA a členských schôdzí, za účelom vzdelávacích činností odborových funkcionárov a vedúcich zamestnancov SOŠA v oblasti pracovnoprávnej a v oblasti kolektívneho vyjednávania, oboznámenia zamestnancov s uzatvorenou kolektívnou zmluvou, na kolektívne vyjednanie a riešenie kolektívnych sporov a na slávnostné podujatia súvisiace s ocenením práce zamestnancov,
  - priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce, kolektívnom vyjednaní, pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov,
  - kancelársky spotrebný materiál,
  - pevnú telefónnu linku za účelom telefonického spojenia,
  - počítač s pripojením na internetovú sieť,
  - možnosť využívania reprodukčnej techniky a videotechniky,
  - všetky prevádzkové náklady (energie, spojové poplatky a pod.) a náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou uhrádza SOŠA.

<b>Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice</b>	<b>Názov dokumentu</b>	<b>Vydanie č.:</b>	<b>1/2026</b>
		<b>Platné od:</b>	<b>1.1.2026</b>
		<b>Strana</b>	6 z 20
	<b>Kolektívna zmluva 2026</b>	<b>Výtlačok č.:</b>	<b>1</b>

2. SOŠA poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v orgánoch odborovej organizácie podľa jeho potreby, a tiež umožní úpravu pracovného času pedagogickým zamestnancom, funkcionárom odborových orgánov, na zabezpečenie nevyhnutnej činnosti odborových orgánov.
3. SOŠA sa zaväzuje poskytovať pracovné voľno s náhradou mzdy v sume funkčného platu členom ZO OZ - funkcionárom, ktorí sú zvolení do orgánov Rady OZ PŠaV a do orgánov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku (ďalej OZ PŠaV) na zabezpečenie ich činnosti a poslania v nevyhnutnom rozsahu.
4. SOŠA poskytne zamestnancom pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v sume jeho funkčného platu na kontinuálne vzdelávanie (§ 138 ZP) a zástupcom zamestnancov, členom ZO OZ na vzdelávanie, odborné školenia, školenia v oblasti pracovnoprávných vzťahov a kolektívneho vyjednávania a sociálneho dialógu, organizovaných Radou ZO OZ alebo Odborovým zväzom v nevyhnutnom rozsahu, najviac však:
  - predseda výboru ZO OZ tri dni v školskom roku,
  - členovia výboru ZO OZ dva dni v školskom roku,
  - členovia komisie BOZP dva dni v školskom roku,
  - členovia ostatných orgánov ZO OZ dva dni v školskom roku,
  - členovia orgánov OZ PŠaV dva dni v školskom roku.

## **Článok 11**

### **Zrážky členských príspevkov odborárov**

1. SOŠA sa zaväzuje na základe súhlasu zamestnanca, ktorý prejaví písomne na dohode o zrážkach zo mzdy, vykonávať zrážky zo mzdy zamestnanca - člena odborovej organizácie v prospech účtu ZO OZ PŠaV pri SOŠA, č. ú.: SK72 0900 0000 0051 6840 9937 vo výške 1 % z čistého mesačného príjmu člena v čase realizácie výplaty za príslušný kalendárny mesiac.
2. Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť SOŠA na splnenie jeho povinnosti uvedenej v predchádzajúcom odseku všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy zamestnancov nimi vlastnoručne podpísané.

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	7 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

## Článok 12

### **Pracovné podmienky, podmienky zamestnávania a úprava spolurozhodovania, prerokovania uplatnenia práva na informácie a na kontrolnú činnosť v tejto oblasti**

1. SOŠA sa zaväzuje plniť povinnosti vyplývajúce mu z právnych predpisov a tejto KZ, najmä:

1.1 Vyžiadať si predchádzajúci súhlas odborovej organizácie alebo rozhodnúť po dohode s ňou v nasledovných prípadoch:

- a) pri výpovedi alebo okamžitom zrušení pracovného pomeru zástupcom zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje zvýšená ochrana (§ 240 ods. 9 ZP)
- b) pri vydaní pracovného poriadku u zamestnávateľa (§ 12 ZOVZ)
- c) pri vydaní predpisov a pravidiel o BOZP (§ 39 ods. 2 ZP)
- d) pri prijatí plánu dovoleniek na príslušný rok (§ 111 ods.1 ZP)
- e) pri určení hromadného čerpania dovolenky (§ 111 ods. 2 ZP)
- f) vymedzenie vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré zamestnávateľ nemôže zamestnancovi pridelovať prácu a pri ktorých sa mu poskytuje 60% jeho funkčného platu (§ 142 ods. 4 ZP)
- g) pri nerovnomernom rozvrhnutí pracovného času (§ 87 ods. 2 ZP)
- h) pri určení začiatku a konca pracovného času a na rozvrh pracovných zmien (§ 90 ods. 4 ZP)
- i) určenie času potrebného na osobnú očistu po skončení práce, ktorý sa zamestnancovi započíta do pracovného času (§ 90 ods. 10 ZP)
- j) pri určení podrobnejších podmienok poskytnutia prestávky na odpočinok a jedenie vrátane jej predĺženia (§ 91 ods. 2 ZP)
- k) pri odlišnom určení nepretržitého odpočinku v týždni (§ 93 ods. 3 ZP)
- l) pri určení rozsahu a podmienok práce nadčas (§ 97 ods. 6 a 9 ZP)
- m) pri určení prídelu do sociálneho fondu, jeho čerpaní a použitia na príslušný kalendárny rok a poskytnutí príspevku odborovej organizácii (zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde)
- n) pri zavedení pružného pracovného času (§ 88 ods. 1 ZP)
- o) vymedzenie okruhu ťažkých telesných prác a duševných prác, pri ktorých by mohlo dôjsť k ohrozeniu života alebo zdravia zamestnancov (§ 98 ods. 9 ZP),
- p) zavádzanie noriem spotreby práce a ich zmien (§ 133 ods. 3 ZP)
- q) pri zavedení konta pracovného času (§ 87a ods. 1 ZP) a dohodnutí vyrovnávacieho obdobia konta pracovného času (§ 87a ods. 2 ZP)

1.2 Vopred prerokovať s odborovou organizáciou najmä:

- a) opatrenia SOŠA pri prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov (§ 29 ZP)
- b) opatrenia umožňujúce predísť hromadnému prepúšťaniu zamestnancov (§ 73 ods. 2 ZP)
- c) výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru so zamestnancom (§ 74 ZP)

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	8 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

- d) zavedenie pružného pracovného času (§ 88 ods. 1 ZP),
- e) nariadenie práce v dňoch pracovného pokoja (§ 94 ods. 2 ZP)
- f) organizáciu práce v noci (§ 98 ods. 6 ZP)
- g) dočasné prerušenie výkonu práce zamestnancovi (§ 141 a ZP)
- h) rozhodnutie, či ide o neospravedlnené zameškanie práce (§ 144a ods. 6 ZP),
- i) stanovenie podmienok, za ktorých bude zamestnancom poskytovať stravovanie počas dovolenky, prekážok v práci alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci (§ 152 ods. 8 pís. a) ZP)
- j) umožnenie stravovať sa zamestnancom, ktorí pracujú mimo rámca rozvrhu pracovných zmien za rovnakých podmienok ako ostatným zamestnancom (§ 152 ods. 8 písm. b) ZP)
- k) rozšírenie okruhu osôb, ktorým zabezpečí stravovanie (§ 152 ods. 8 pís. c) ZP)
- l) opatrenia zamerané na starostlivosť o kvalifikáciu zamestnancov, jej prehlbovanie a zvyšovanie (§ 153 ZP)
- m) opatrenia na utváranie podmienok na zamestnávanie zamestnancov so zmenenou pracovnou schopnosťou (§ 159 ods. 4 ZP)
- n) požadovanú náhradu škody a obsah dohody na jej náhradu od zamestnanca (§ 191 ods. 4 ZP)
- o) rozsah zodpovednosti SOŠA za škodu zamestnancovi a jej náhrady pri pracovnom úraze alebo chorobe z povolania (§ 198 ods. 2 ZP)
- p) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť (§ 237, ods. 2, písm. a) ZP)
- q) zásadné otázky podnikovej sociálnej politiky, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia (§237, ods. 2, pís. b) ZP)
- r) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach (§ 237 ods. 2 pís. c) ZP)
- s) organizačné zmeny, za ktoré sa považuje obmedzenie alebo zastavenie činnosti SOŠA, alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy zamestnávateľa (§ 237 ods. 2 písm. d) ZP)
- t) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov (§ 237 ods. 2 písm. e) ZP)
- u) pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času (§ 86 ods.1 ZP)
- v) návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku (§ 10 ods. 5 Zákona č. 553/2003)

### 1.3 Písomne informovať odborovú organizáciu najmä:

- a) ak má dôjsť k prechodu práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov informovať odborovú organizáciu o dátume alebo navrhovanom dátume prechodu; o dôvode prechodu; o pracovnoprávnych, ekonomických a sociálnych dôsledkoch prechodu na zamestnancov; o plánovaných opatreniach prechodu vzťahujúcich sa na zamestnancov (§ 29 ods. 1 ZP)
- b) o dohodnutých nových pracovných pomeroch SOŠA - raz ročne (§ 47 ods. 4 ZP)
- c) o pracovných miestach na neurčitý čas, ktoré sa u neho uvoľnili (§ 48 ods. 8 ZP),
- d) o možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas (§ 49 ods. 6 ZP)

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	9 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

- e) pri hromadnom prepúšťaní o dôvodoch hromadného prepúšťania; o počte a štruktúre zamestnancov, s ktorými sa má pracovný pomer rozviazať; o celkovom počte a štruktúre zamestnancov, ktorých zamestnáva; o dobe, počas ktorej sa hromadné prepúšťanie bude uskutočňovať; o kritériách na výber zamestnancov, s ktorými sa má pracovný pomer rozviazať (§ 73 ods. 2 ZP)
- f) o výsledkoch prerokovania opatrení na predchádzanie hromadnému prepúšťaniu (§ 73 ods. 2 a 4 ZP)
- g) o pravidelnom zamestnávaní zamestnancov v noci, ak si to žiada odborový orgán (§ 98 ods. 7 ZP),
- h) o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti (§ 238 ods. 2 ZP)
- i) zrozumiteľným spôsobom na začiatku roka, po prijatí rozpočtu, potom štvrťročne a na konci roka za celý rok, o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti; v rámci toho aj o limite mzdových prostriedkov na príslušný rok, ktoré mu určil zriaďovateľ, ako aj o jeho zmenách, o použití mzdových prostriedkov a poskytovať hospodárske rozbor a štatistické výkazy (§ 229 ods. 1, 2 ZP)

SOŠA môže odmietnuť poskytnúť informácie, ktoré by mohli poškodiť SOŠA, alebo môže vyžadovať, aby sa tieto informácie považovali za dôverné. (§238 ods. 3 ZP).

1.4 Umožniť odborovej organizácii vykonávanie kontrolnej činnosti v oblasti dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových predpisov a záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy a za tým účelom jej poskytovať potrebné informácie, konzultácie a doklady (§ 239 ZP).

1.5 Vytvoriť odborovej organizácii riadne podmienky na vykonávanie kontrolnej činnosti:

- nad stavom BOZP, v oblasti PO a ochrany životného prostredia u zamestnávateľa (§149 ods.1 ZP),

1.6 Zamestnancom zabezpečiť:

- ochranu proti akýmkoľvek prejavom diskriminácie zo strany zamestnávateľa.

2. SOŠA nemôže:

- viazať pracovnú zmluvu zamestnanca na podmienku, že nebude členom odborovej organizácie, alebo prestane byť jej členom,
- prepustiť zamestnanca, alebo ho postihnúť inými sankciami pre jeho účasť na odborovej činnosti mimo pracovného času, alebo so súhlasom nadriadeného v pracovnom čase.

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	10 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

### Článok 13

#### Závazky odborovej organizácie

1. Odborová organizácia sa zaväzuje po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny zmier so zamestnávateľom v zmysle článku 7 tejto KZ.
2. Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho zmieru z jej strany a zo strany zamestnancov.
3. Odborová organizácia sa zaväzuje prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov z kolektívnej zmluvy.
4. Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o každej zmene v odborovom orgáne základnej organizácie, pôsojacej u zamestnávateľa (§ 230 ZP).
5. Členovia výboru odborovej organizácie sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedeli pri výkone funkcie, a ktoré nie sú všeobecného charakteru. Zároveň sa v plnej miere zaväzujú dodržiavať ustanovenia zamestnávateľa a interné smernice k poskytovaniu informácií.

### ČASŤ III

#### INDIVIDUÁLNE VZŤAHY, PRÁVNE NÁROKY A PRÁVA ZAMESTNANCOV Z KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY

### Článok 14

#### Odstupné a odchodné

1. SOŠA vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume:
  - a) trojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
  - b) štvornásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
  - c) päťnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
  - d) šesťnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov. (§13b zák. č. 552/2003 Z. z.).
2. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 2 Zákonníka práce v sume:

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	11 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

- a) trojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
  - b) štvornásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
  - c) päťnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
  - d) šesťnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
  - e) sedemnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov. (§13b zák. č. 552/2003 Z. z.).
3. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru podľa § 82 ods. 8 zák. č. 138/2019 Z. z. odstupné ako pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.
  4. Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume trojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
  5. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume trojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
  6. Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 ZP.
  7. Zamestnanec má pri skončení pracovného pomeru u SOŠA právo na vydanie potvrdenia o zápočte odpracovaných rokov v SOŠA a na potvrdenie o výške zárobku dosiahnutého v SOŠA pri splnení všetkých povinností zo strany zamestnanca, súvisiacich s jeho odchodom.

## Článok 15

### Pracovný čas, dovolenka, pracovné voľno s náhradou mzdy

1. V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods. 8 ZP zamestnávateľ určuje pracovný čas zamestnanca SOŠA je 37,5 hodiny týždenne. Zamestnanec, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má pracovný čas 36,25 hodiny týždenne.
2. SOŠA sa zaväzuje umožniť pedagogickým zamestnancom vykonávať činnosti súvisiace s

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	12 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

priamou vyučovacou činnosťou, priamou výchovnou činnosťou a ďalším vzdelávaním mimo pracoviska.

3. V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ZP o jeden týždeň, t. j. základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka pedagogických a odborných zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je 9 týždňov v kalendárnom roku.

### Článok 16

#### Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie

1. Príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
2. Zaväzuje sa za svojho zamestnanca ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety.
3. SOŠA sa zaväzuje uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.
4. SOŠA sa zaväzuje počas účinnosti kolektívnej zmluvy zamestnávateľskú zmluvu nezrušiť.

### Článok 17

#### Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

##### 1. Osobný príplatok

1. SOŠA sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností. O výške osobného príplatku rozhodne riaditeľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca (§ 10 OVZ).
2. Na účel osobných príplatkov vyčlení zamestnávateľ v rozpočte finančné prostriedky vo výške najmenej 3 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

<b>Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice</b>	<b>Názov dokumentu</b>	<b>Vydanie č.:</b>	<b>1/2026</b>
		<b>Platné od:</b>	<b>1.1.2026</b>
		<b>Strana</b>	13 z 20
	<b>Kolektívna zmluva 2026</b>	<b>Výtlačok č.:</b>	<b>1</b>

3. Za účelom objektívneho určovania osobného príplatku zamestnávateľ bude zohľadňovať pri jeho priznaní kritéria, ktoré tvoria prílohu tejto KZ a sú aktualizované každý školský rok pre jednotlivé skupiny zamestnancov.
4. SOŠA sa zaväzuje priznať osobný príplatok podľa predchádzajúcich odsekov určiť pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor, vždy na začiatku školského roka na celý školský rok.
5. Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh. Ak sa poskytuje osobný príplatok z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností, poskytuje sa osobný príplatok zamestnancovi počas trvania dôvodu, na základe ktorého mu bol priznaný. Po skončení vykonávania práce nad rámec pracovných povinností zamestnávateľ zamestnancovi osobný príplatok odoberie alebo zníži na úroveň, ktorá zodpovedá sume osobného príplatku pred jeho priznaním alebo zvýšením z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností.
6. SOŠA je povinná vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku.

## **2. Príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla**

SOŠA sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie na účely plnenia pracovných úloh, ak táto starostlivosť a jeho vedenie je nad rámec jeho pracovných povinností, patrí príplatok vo výške 20 Eur<sup>1</sup> mesačne (§ 14b OVZ).

## **3. Odmeny**

1. SOŠA môže poskytnúť zamestnancovi odmenu (§ 20 ods. 1a) b) 553/2003 OVZ):
  - a) za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
  - b) za plnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy.
2. SOŠA sa zaväzuje, ak tak rozhodne, vyplatiť zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jedného tarifného platu a pri dosiahnutí 60 rokov veku vo výške jeho jedného funkčného platu. Podmienkou priznania odmeny je pracovný pomer zamestnanca uzavretý na dobu neurčitú a odpracovaných 5 rokov v SOŠA.
3. SOŠA môže vyplatiť zamestnancovi odmenu:

<sup>1</sup> (maximálna výška je 20,00 Eur)

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	14 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, najviac v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 dní po jeho skončení,

- a) za prácu pri príležitosti obdobia letných dovoleníek,
- b) za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov.

4. Odmena podľa odseku 2 písm. b) sa vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena podľa odseku 2 písm. c) sa vypláca v mesiaci december príslušného kalendárneho roka. Vyplatením odmeny podľa odseku 2 písm. a) nie je splnená povinnosť zamestnávateľa vyplatiť zamestnancovi odchodné podľa § 76a Zákonníka práce a tejto kolektívnej zmluvy. (§ 20 OVZ).

### Článok 18

#### Výplata platu, preddavku na mzdu a zrážky z platu

1. SOŠA sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne. Termín splatnosti platu je desiaty deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca.
2. SOŠA sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu tak, aby bol plat pripísaný na účet zamestnanca najneskôr v deň splatnosti platu podľa predchádzajúceho odseku. Tým zamestnancom, ktorí nemajú zriadené osobné účty umožní zamestnávateľ prevziať plat počas pracovnej doby na pracovisku.

### Článok 19

#### Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe

SOŠA sa zaväzuje určiť tarifný plat zamestnancovi, ktorý nie je pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom, v najvyššej platovej tarife platovej triedy, do ktorej zamestnanca zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa (§ 7 ods. 4 OVZ).

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	15 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

## ČASŤ IV

### VZÁJOMNÉ ZÁVÄZKY V OBLASTI STAROSTLIVOSTI O ZAMESTNANCOV, PODNIKOVÁ SOCIÁLNA POLITIKA

#### Článok 20

#### Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. SOŠA v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 147 ZP a §§ 5 až 10 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení zák. č.309/2007 Z. z. (ďalej len zákon o BOZP) sa zaväzuje sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
2. SOŠA sa v záujme toho zaväzuje :
  - a) zaraďovať zamestnancov na výkon práce so zreteľom na ich zdravotný stav, schopnosti, kvalifikačné predpoklady a odbornú spôsobilosť (§ 6 ods. 1 písm. o/ zákona o BOZP),
  - b) bezodkladne oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu príslušnému odborovému orgánu (§ 17 ods. 5 písm. a) bod 1 zákona o BOZP),
  - c) zabezpečiť vykonávanie zdravotného dohľadu vo vzťahu k práci a vzhľadom na charakter práce a na pracovné podmienky na pracovisku, ako aj vtedy, ak o to zamestnanec požiada, (§ 6 ods. 1 písm. q/ zákona o BOZP),
  - d) zabezpečiť pre zamestnancov posúdenie rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia najmenej raz za 18 mesiacov a pri každej podstatnej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika a kategóriu práce z hľadiska zdravotných rizík (§ 30 ods.1 písm. c) zákona NR SR č.355/2007 Z. z.
  - e) pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP, so zásadami bezpečnej práce, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi a overovať ich znalosť (§ 7 ods. 1 zákona o BOZP),
  - f) odstraňovať nedostatky zistené kontrolnou činnosťou (§ 9 ods. 2 zákona o BOZP),
  - g) vypracovať zoznam poskytovaných OOPP na základe posúdenia rizika a hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a pracovného prostredia (§ 6 ods. 2 písm. a) zákona o BOZP),
  - h) poskytovať zamestnancom, u ktorých to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, bezplatne OOPP a viesť ich evidenciu (§ 6 ods. 2 písm. b) zákona o BOZP),
  - i) poskytovať zamestnancom ochranný pracovný odev a ochrannú pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu, alebo mimoriadnemu znečisteniu (6 ods. 3 písm. a) zákona o BOZP),
  - j) zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života, alebo zdravia a poskytovať im umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky na

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	16 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

- zabezpečenie telesnej hygieny; zabezpečovanie pitného režimu je zamestnávateľ povinný upraviť vnútorným predpisom (§ 6 ods. 3 písm. b/ zákona o BOZP),
- k) zabezpečiť zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť na plnenie ich úloh vzdelávanie, a umožniť im vykonávať funkciu v rámci ich oprávnení, poskytnúť im v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy a vytvoriť nevyhnutné podmienky na výkon ich funkcie (§ 240 Zákonníka práce a § 19 ods.3 a 5 zákona o BOZP),
- l) kontrolovať či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu (§ 9 ods. 1 písm. b) zákona o BOZP),
- m) kontrolovať určený zákaz fajčenia v priestoroch zamestnávateľa (§ 9 ods. 1 písm. b/ zákona o BOZP),
- n) umožniť vykonávanie kontroly nad stavom BOZP príslušnému odborovému inšpektorovi a povereným pracovníkom OZ PŠaV (ZIBP) (§ 149 ZP a § 29 zákona o BOZP),
- o) znášať náklady spojené so zaisťovaním BOZP a nepresúvať ich na zamestnancov (§6 ods. 11 zákona o BOZP).
- p) uhradiť náklady, ktoré vznikli v súvislosti s posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu vrátane nákladov, ktoré vznikli v súvislosti s posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu, alebo obdobného pracovného vzťahu a po skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu (§30e ods.18 zákona 355/2007 Z. z.)

## Článok 21

### Kontrola odborovým orgánom v oblasti BOZP

1. Odborová organizácia sa zaväzuje vykonávať kontrolu nad stavom BOZP v SOŠA.
2. Odborová organizácia v záujme toho bude v súlade s § 149 ZP:
  - a) Kontrolovať, ako zamestnávateľ plní svoje povinnosti v starostlivosti o BOZP a či sústavne utvára podmienky bezpečnej a zdravotne neškodnej práce, pravidelne preverovať pracovisko a zariadenie zamestnávateľa pre zamestnancov a kontrolovať hospodárenie zamestnávateľa s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami,
  - b) Kontrolovať, či SOŠA riadne vyšetruje príčiny pracovných úrazov, zúčastňovať sa na zisťovaní príčin pracovných úrazov a chorôb z povolania, prípadne ich sami vyšetrovať,
  - c) požadovať od zamestnávateľa odstránenie nedostatkov v prevádzke, na strojoch a zariadeniach, alebo pri pracovných postupoch a prerušenie práce v prípade bezprostredného a vážneho ohrozenia života, alebo zdravia zamestnancov a ostatných osôb zdržiavajúcich sa v priestoroch, alebo pracovisku zamestnávateľa s jeho vedomím,
  - d) upozorňovať zamestnávateľa na prácu nadčas a nočnú prácu, ktorá by ohrozovala bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov
  - e) zúčastňovať sa na rokovaníach o otázkach BOZP.

<b>Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice</b>	<b>Názov dokumentu</b>	<b>Vydanie č.:</b>	<b>1/2026</b>
		<b>Platné od:</b>	<b>1.1.2026</b>
		<b>Strana</b>	17 z 20
	<b>Kolektívna zmluva 2026</b>	<b>Výtlačok č.:</b>	<b>1</b>

## Článok 22 Zdravotná starostlivosť

1. SOŠA sa zaväzuje:
  - a) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek na škole a pracoviskách odborného výcviku udržiavať v zmysle platných právnych predpisov,
  - b) počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období: od prvého dňa do štrnásteho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca 80 % denného vymeriavacieho základu (§ 8 zákona č. 462/2003 Z. z.).
  - c) SOŠA vyplatí náhradu príjmu podľa bodu c) zamestnancovi v kalendárnom roku sumárne za 14 dní.

## Článok 23 Sociálne služby

1. SOŠA umožní zamestnancom bezplatné využívanie telocvične a posilňovne školy.
2. SOŠA vytvorí organizačné a časové podmienky v rozsahu najmenej jedného pracovného dňa na začiatku hlavných prázdnin pre účely účasti zamestnancov na relaxačnom pobyte organizovanom odborovou organizáciou, ak sa ho zúčastní viac ako 50 % zamestnancov. Zamestnávateľ poskytne na účel účasti na tomto pobyte zo sociálneho fondu príspevok pre zamestnancov v súlade s možnosťami sociálneho fondu podľa dohody s odborovou organizáciou.
3. Odborový zväz sa zaväzuje poskytnúť zamestnancom podľa svojich možností poradenstvo v pracovno-právnej a sociálnej oblasti vyplývajúcej zo vzťahu SOŠA – zamestnanec s cieľom predchádzať konfliktným situáciám.
4. Základná odborová organizácia zabezpečí v rámci využívania vlastných i prenajatých rekreačných zariadení organizovanie doplnkovej rekreácie v čase hlavných i vedľajších prázdnin. Podľa vnútorných zväzových zásad v čase hlavných prázdnin poskytne príspevok na rekreačné poukazy pre zamestnancov – členov odborového zväzu a ich rodinných príslušníkov.
5. Výbor OZ sa zaväzuje vytvárať podmienky pre organizovanie telovýchovnej a športovej činnosti zamestnancov, výlety, exkurzno-vzdelávacie zájazdy. Súčasne sa zaväzuje vypomáhať SOŠA pri organizovaní spoločenských akcií pre svojich zamestnancov.
6. SOŠA sa zaväzuje poskytnúť k 1. septembru daného obdobia jeden krát za dva roky učiteľom telesnej a športovej výchovy finančné prostriedky až do výšky 200 eur na zakúpenie športového odevu a športovej obuvi. Finančné vyúčtovanie tejto sumy bude

<b>Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice</b>	<b>Názov dokumentu</b>	<b>Vydanie č.:</b>	<b>1/2026</b>
		<b>Platné od:</b>	<b>1.1.2026</b>
		<b>Strana</b>	18 z 20
	<b>Kolektívna zmluva 2026</b>	<b>Výtlačok č.:</b>	<b>1</b>

predložené vedeniu školy v súlade s platnou legislatívou najneskôr do 3 dní od zakúpenia tohto odevu a obuvi. Podmienkou poskytnutia tejto finančnej náhrady učiteľom telesnej a športovej výchovy je uzatvorenie pracovného pomeru na dobu neurčitú a trvanie pracovného pomeru v SOŠA viac ako 2 roky.

## **Článok 24 Stravovanie**

1. SOŠA v súlade s § 152 ZP zabezpečí stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy svojim zamestnancom, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny, prostredníctvom poskytnutia finančného príspevku na stravovanie s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.
2. Suma finančného príspevku na stravovanie je 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov), tzn. SOŠA prispieva sumou 3,84 € a zo sociálneho fondu sa prispieva sumou 0,76 €, teda celková suma finančného príspevku je 4,60 € podľa §141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce, za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
4. Každému zamestnancovi SOŠA patrí v prípade plného pracovného úväzku 1 finančný príspevok za 1 odpracovaný deň. V prípade skráteného pracovného úväzku je príspevok na stravovanie tomu adekvátne krátený a poskytuje sa v dni, kedy zamestnanec pracuje podľa rozvrhu práce.
5. Ak má zamestnanec prekážku v práci len v rozsahu krátkodobého lekárskeho ošetrovania alebo krátkodobého ošetrovania člena rodiny (nie celodenné ošetrovanie) má nárok v tento deň na príspevok na stravovanie bez ohľadu na dĺžku trvania lekárskeho ošetrovania.
6. Ak zamestnanec čerpá dovolenku, náhradné voľno, PN alebo je na celodennom lekárskom ošetrovaní so sebou, alebo sprevádza na takéto ošetrovanie člena rodiny, nemá nárok na príspevok na stravovanie.
7. Stravovanie počas služobnej cesty sa rieši na základe cestovného príkazu v zmysle zákona o cestovných náhradách a vlastnej smernice.
8. Finančný príspevok na stravu sa vypláca na mesiac dopredu, pričom SOŠA na konci každého mesiaca skontroluje dochádzku zamestnancov prostredníctvom poverenej osoby, ktorá adekvátne koriguje jeho výšku za neprítomnosť v práci v predchádzajúcom mesiaci (mesiac dopredu dostane zamestnanec plnú výšku príspevku podľa počtu pracovných dní, podľa jeho úväzku a až v ďalší mesiac sa mu odráta prípadná dovolenka, LOC, PN, služobná cesta a pod.).

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	19 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

## Článok 25

### Starostlivosť o kvalifikáciu a rekvalifikáciu

- SOŠA sa zaväzuje starať sa o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov, prípadne jej zvyšovanie, dodržiavať § 3 ods. 3 a 5 OVZ a dbať na to, aby zamestnanci boli zamestnávaní prácami zodpovedajúcimi dosiahnutej kvalifikácii.
- Zamestnancom, ktorí si zvyšujú kvalifikáciu a majú uzavreté príslušné písomné dohody so SOŠA, bude SOŠA poskytovať pracovné úľavy a ekonomické zabezpečenie podľa platných predpisov.
- Dohodu nemožno dojednať so zamestnancami, ktorí sa na pokyn SOŠA musia povinne zúčastniť na odbornom školení, kurzoch za účelom prehlbovania si kvalifikácie nevyhnutnej pre výkon svojej práce dojednanej v pracovnej zmluve. Účasť na týchto školeniach sa považuje za výkon práce, za ktorý patrí zamestnancovi plat.
- SOŠA poskytne pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu
  - päť pracovných dní v kalendárnom roku na účasť na profesijnom rozvoji,
  - d ďalších päť pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie,
  - d ďalších päť pracovných dní na účasť na rozširujúcom module funkčného vzdelávania, ak ide o riaditeľa, vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca. (§ 82/ods.1 a), b), c) /138/2019 Z. z.).
- Pracovné voľno podľa odseku 4 čerpá pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec po dohode so SOŠA.

## Článok 26

### Ostatné príspevky

- Ostatné príspevky definované v Zákonníku práce (príspevok na rekreáciu, príspevok na športovú činnosť dieťaťa, príspevok na štátom podporované nájomné bývanie) budú priznané po splnení legislatívnych podmienok v zmysle §152a), b), c) Zákonníka práce.

## Článok 27

### Sociálny fond

- Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje ako súčet povinného prídeltu vo výške 1 % a prídeltu vo výške 0,5 %, spolu vo výške 1,5 % zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
- Podrobnejšie je upravená tvorba fondu, jeho výška, použitie a poskytovanie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii v Zásadách tvorby a použitia sociálneho fondu, ktoré tvoria súčasť tejto KZ a sú uvedené v prílohe.

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2026
		Platné od:	1.1.2026
		Strana	20 z 20
	Kolektívna zmluva 2026	Výtlačok č.:	1

## ČASŤ V

### ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

#### Článok 28

##### Platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

1. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami.
2. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 01. 01. 2026 a končí 31. 12. 2026.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods. 6) zák. č. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise kolektívnej zmluvy, kolektívnu zmluvu zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.
4. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
5. Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise.
6. Prílohu tejto kolektívnej zmluvy tvoria:
  - Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu SOŠA na príslušný rok a ďalšie roky v období platnosti KZ,
  - Kritériá priznania osobného príplatku na jednotlivých úsekoch školy podľa platného Organizačného poriadku školy v príslušnom školskom roku.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a na znak toho ju podpisujú.

V Košiciach 18. 12. 2025

---

Ing. Mária Tomášová  
predsedníčka ZO OZ PŠaV pri SOŠA

---

RNDr. Jana Vargová  
riaditeľka SOŠA